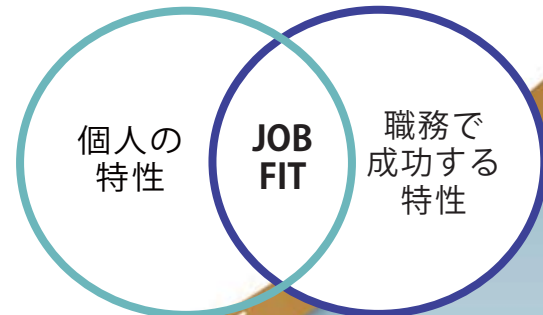


ProfileXT[®] 認定セミナー

信頼性ある人材アセスメントツールにより、人材のポテンシャルを測定し、成功モデルによる適材配置と人材開発の方法を、自社ノウハウとしていただくことができます

ProfileXT とは？

このアセスメントは各個人ごとに深いレベルの客観的な情報を提供します。その人物の思考モデル、行動特性、仕事への興味、さらには組織内の特定の職務に対するマッチ度（適合性）を判定します。マネジャーに対しては、もっとも成功確率の高い人材を選び、面接を実施する際のサポート、さらにその人材を最高の業績に導くためのコーチングに必要な実践的な助言を提供します。組織に対しては、戦略的人員配置、サクセッションプランニング、タレントマネジメント、組織再編をサポートするための共通言語と測定手段を提供します。



Selecting

採用・選抜

職務マッチング

戦力化

業績マネジメント

ポテンシャルの最大化

Developing

ProfileXT 認定セミナーで得られること

人材コンサルタント

- 採用、育成、適材配置における新たなコンサルティングノウハウ
- 貴社既存サービスの付加価値、収益性の向上
- Profiles International 社の有するセールス、マーケティングアプローチ

企業経営者
事業責任者

- 貴社の人材のポテンシャルを客観的指標で測定し、育成に活用
- 貴社独自の職務における成功モデルを作成可能
- 科学的根拠に基づいた人材の適材配置を内製化で実現

“人材の多くは資質の90%を眠らせている”

行動はよく氷山にたとえられます。われわれの行動の90%は、簡単には観察できない、顕在化していない要因によって成り立っています。心理学の高度な訓練を受けていない限り、これらの要因は予測不能です。その障害を乗り越える一つの手段は、「人材アセスメントを駆使して個人の価値、違い、素質を理解しようと努めること」にあると言えます。アセスメントから導き出される情報はリーダーやマネージャーが直感に頼る傾向を減らし、人材に関してよりすぐれた意思決定を行うことを支援します。

