202×年○月○○日

対象者　各位

○○株式会社

××部

**人材アセスメントの実施について**

この度、○○の皆様を対象とした人材アセスメントを実施することになりましたのでご案内致します。

**１．実施目的**

今回の実施目的は、個人の行動特性や思考スタイル、興味領域を、自己回答形式のアセスメントにより測定し、その結果をもとに、仕事面での成長のみならず人間的成長のための自己開発の材料にしていただくことです。

このアセスメントはテストではありませんので、合格・不合格はありません。そのため、良いスコアを取ることではなく、ありのままの自分自身で回答頂くことで、ご自身にとって最も有用な結果が得られます。（個人ごとに、結果がフィードバックされますので、自己啓発ツールとして活用できます。）

**2.PXTオリエンテーションビデオ**

実施主旨や回答にあたっての心構えやアセスメント実施目的の正しい理解のため必ずご視聴ください（１分52秒）。

URL： <https://vimeo.com/516503306/0b367cba6c>

**3. 実施概要**

<対象>　　○○

<形式>　　特定Webサイトを用いた設問への回答方式

<所要時間>　　約60-90分（時間制限はありません）

<アセスメントツール>　　ProfileXT®

＜回答の注意点＞四則演算に限り電卓の利用は可能。辞書やインターネット等外部情報の利用は不可。

※不正な方法による設問回答や設問自体を外部に流出させるような行為は違反行為として禁止されています。

違反行為が発覚した場合には法的措置を取ることがありますので、厳にお控えください。

**3. ProfileXT®とは**

実施していただくアセスメント(ProfileXT®)は、John Wiley & Sons社が提供している心理測定アセスメントの一種で、既に125ヶ国以上、33言語で展開され、4万社以上に導入実績があります。

（本アセスメントに関わる個人情報や回答内容は、本アセスメントの目的のために使用するものであり、その目的以外で使用することはありません。）

**4. 回答期限**

**202×年○○月○○日(○)までに**ご回答をお願いいたします。

以上