

PMF

# Profiles Managerial Fit™

## クイック参照ガイド

Profiles  International  
imagine great people®

セクション	定義
プロフィールの概要	上司と部下についての要約説明。
サマリーグラフ	上司と部下の関係が分かり易く比較できるように、各スケールにおいて視覚的に表示されます。
共により良く働くために	各スケール毎の個人結果に基づいた、上司と部下の関係性についての詳細にわたる解説。
今後のアクション	上司が、レポート内の情報を効果的に使用するためにあたってのアドバイス、及び部下とうまくやっていくためのアドバイス。

スケール	定義
自己確信	他の人やグループに対する影響・自己主張レベル。これは自信のレベルと関連しています。
自立性	他の人の束縛なく自分の力で自由に仕事をしたいと思う欲求。これは、人からの助言を求めることなく、自分の考えに従って仕事をしたがる傾向としてとらえることができるでしょう。
従順性	既存の手順に疑問なく従おうとする気持ち。ルールや方針の受容および順守と関連しています。

楽観性	他の人の動機を受け入れる度合い。これは、物事について良い結果を信じる傾向と関連しています。
決断性	入手可能な情報に基づいてタイムリーに決断し、そのリスクを受け入れる傾向性。これは、限られた情報で行動する意志としてとらえることができるでしょう。
客観性	問題解決に、直感より論理を用いる度合い。これは、行動する前に根拠を求める欲求と考えられます。
学習アプローチ	新しい情報を学ぶ際の好みの学習アプローチ。定型的で系統的なアプローチを好む人もいれば、柔軟で自由なアプローチを好む人もいます。