



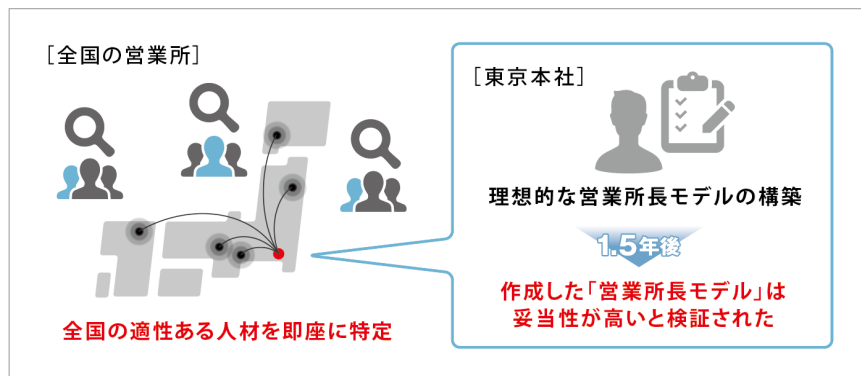
ポテンシャルのある人材を 統一尺度で探し出せることが 魅力でした

導入背景

業界における市場環境の変化に伴い、過去の成功法則が通用しない中、現代のマネジメントを司る適切な営業所長の選抜と育成強化が課題でした。しかし、全国各地の営業所における所長登用を本社サイドで適切に判断し得るだけの情報を掴むのは困難です。また、本社サイドや上長の価値判断であるべき所長像を議論しても、理想像にばらつきがあるため、主観的かつ属人的な観点での所長登用となり、適切な人材を登用する上での客観的な指標を探していました。

ソリューション

現職の営業所長にPXTを実施し、営業所長の実績と評価面を考慮した客観的な「営業所長」モデルを構築しました。営業所長モデルと候補者のジョブマッチングランキングを確認することで、所長登用における客観的な判断基準として役立ちました。PXTは登用への活用のみならず、個別化された育成ガイドが提供されるため、支店長と所長間に定期面談の際のコーチングツールとして現場で活用されています。さらに、1.5年後には、最新の営業所長の評価基準に照らし合わせて、モデルの検証を行い、初期に作成したモデルが妥当性の高いものであることも検証されました。



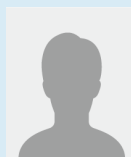
効果

- ◎管理職選抜への有効活用
- ◎1.5年後にモデル検証を行い、妥当性を証明
- ◎現場責任者とのタレントレビューで有効活用

User's Voice

日本全国の営業拠点における200名の管理職から 適任の人材を瞬時に見極め、登用の意思決定に

これまで本社サイドや所長の上司にあたる支店長の価値判断で、あるべき所長の姿を議論してきたのですが、これでは理想像にばらつきが出てしまいます。PXTはあるべき所長モデルを客観的な基準をベースに議論できることが魅力です。



CASE 01

管理職登用

業界

製薬業

規模

200名

モデル

営業管理職モデル

人と職務のフィットを測定する 戦略的人材アセスメント ProfileXT®とは

どんな人が優れた成果を上げるのか———？

20年間にわたる36万人へのキャリア追跡調査の結果、職務にフィットしている人材は、そうでない人材と比較して、およそ2.5倍の生産性をもたらすという研究結果が報告されています。優れた成果を達成する人材は、学歴や仕事への経験値等ではなく、「その人材がどれだけその職務にフィットしているか」が最も重要な要素であることが証明されているのです。ProfileXT® (PXT) は人と職務のフィットを測定し、組織の適材適所の実現を強力に支援します。

ProfileXT®導入前 企業に共通する人材活用の課題

- 採用**
 - ✓ 採用におけるミスマッチを解消したい
 - ✓ 優秀な人材の離職を減らし定着率を向上したい
- 配置**
 - ✓ 直感や勘に頼った配置や登用を見直したい
 - ✓ 次世代を担う人材プールが不足している
- 育成**
 - ✓ 投資効果が上がらない育成施策を立て直したい
 - ✓ 人材の能力を埋もれさせてしまっている

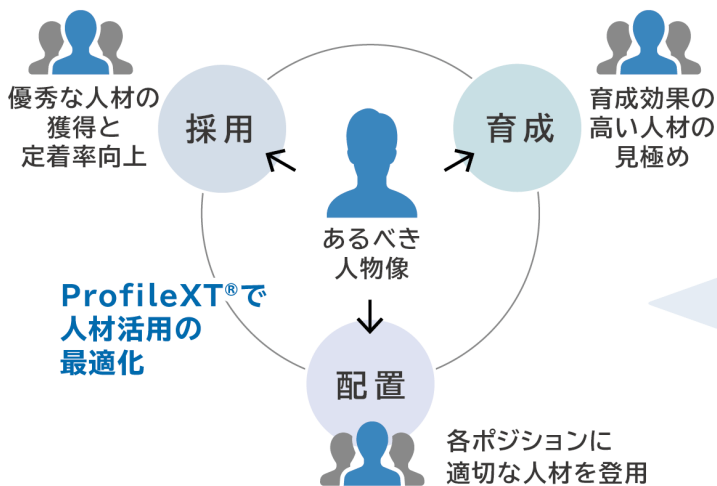


顕在化している領域

潜在化している領域

課題解決のヒントは氷山の下に隠されている

ProfileXT®導入後 人と職務のフィットを測定し人材の生産性を最大化する



ProfileXT®の動き

[人材データ]

サマリーグラフ

パーソナリティ	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
認知スキル	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
言語スキル	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
数値スキル	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
空間スキル	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
音楽スキル	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
運動スキル	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
創造性	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
リーダーシップ	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
チームワーク	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
コミュニケーション	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
問題解決	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
学習能力	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
適応力	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
モチベーション	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
責任感	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
時間管理	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
ストレス耐性	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
決断力	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
柔軟性	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
好奇心	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
創造性	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
批判的思考	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
協働性	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
リーダーシップ	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
チームワーク	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
コミュニケーション	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
問題解決	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
学習能力	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
適応力	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
モチベーション	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
責任感	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
時間管理	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
ストレス耐性	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
決断力	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
柔軟性	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
好奇心	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
創造性	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
批判的思考	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
協働性	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

[パフォーマンスモデル]

サマリーグラフ

職務に最適な人材を特定するためのパフォーマンスモデルを構築します。

パーソナリティ: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

認知スキル: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

言語スキル: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

数値スキル: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

空間スキル: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

音楽スキル: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

運動スキル: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

創造性: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

リーダーシップ: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

チームワーク: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

コミュニケーション: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

問題解決: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

学習能力: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

適応力: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

モチベーション: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

責任感: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

時間管理: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

ストレス耐性: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

決断力: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

柔軟性: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

好奇心: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

創造性: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

批判的思考: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

協働性: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

ProfileXT®3つの特徴

- ▶ 1. 企業独自の成功像「パフォーマンスモデル」の作成
自社向けにカスタマイズした職務モデルを自由に設計
- ▶ 2. 人材マネジメントの全領域に適用可能
1回のアセスメントで採用-配置-育成に対応し人材データを蓄積・評価
- ▶ 3. 多言語対応と世界最高水準のクオリティ
33言語での自由なレポート出力と言語毎に検証された妥当性と信頼性
125ヶ国 世界4万社で展開する世界標準の科学的ソリューション

各種ジョブフィットレポートを提供