



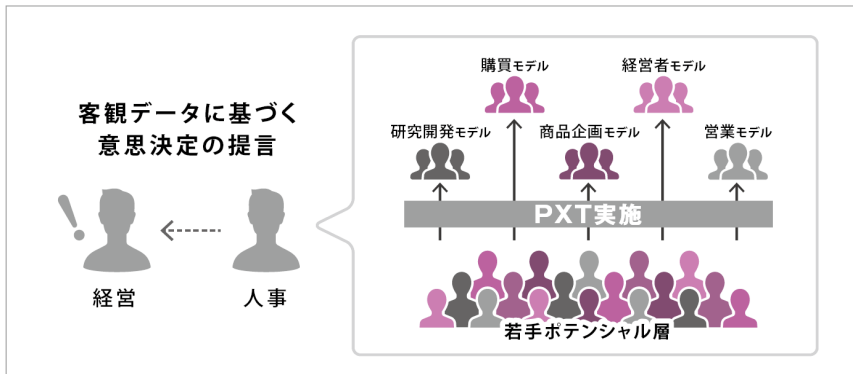
客観データを基に経営陣に対して戦略的な人材配置を提言できるようになりました

導入背景

経営陣の世代交代や、海外事業の拡大に伴い、日本国内の人材ポートフォリオが大きく変化することが予想される中、若い世代の中から、将来のキーポジションを担う後継人材を早期に発掘し、適切なアサインメントや教育を提供していく事が急務とされていました。しかし、現場では優秀人材を囲い込む傾向もあり、人事として、全社単位での最適な人材配置を行う上で、客観的かつ説得性あるデータを基にした適材配置の仕組みづくりを模索していました。

ソリューション

現在キーポジションで活躍する人材にPXTを実施し、データを蓄積しながら、複数のキーポジションモデルを構築しました。一方で、将来のキャリアの岐路にある若手層にPXTを実施し、将来どのキーポジションに向かったキャリアを積むのが最適であるかをジョブフィットにより割り出しました。人材の配置を検討する人事委員会において、経営層に対して人事側から、PXTのデータに基づいた配置計画の根拠を示すことで、説得性のある人事の意思決定を行うことが出来るようになりました。



効果

- ◎ キーポジションのポテンシャル人材プールの可視化
- ◎ 若手人材のキャリアプランニングへの活用
- ◎ データに基づく戦略的な人事アサインメントの実現

User's Voice

アセスメントプラットフォームを用いて、ジョブフィット分析をすることで人事サイドから戦略的な人材配置計画を提案できる

各ポジションの優秀人材を基にしたモデルと、若手人材とのマッチングを手元で容易に行えるため、様々な人材配置計画のシミュレーションが可能です。また、時代の変化と共に優秀人材の洗い替えてモデルを更新できるため、常に最新の状態に保つことが出来る点も魅力的です。



CASE 04

「キャリア
プランニング」

業界

食品メーカー

規模

300名

モデル

営業/商品企画/購買/研究開発等
各職種モデル

人と職務のフィットを測定する 戦略的人材アセスメント ProfileXT®とは

どんな人が優れた成果を上げるのか———？

20年間にわたる36万人へのキャリア追跡調査の結果、職務にフィットしている人材は、そうでない人材と比較して、およそ2.5倍の生産性をもたらすという研究結果が報告されています。優れた成果を達成する人材は、学歴や仕事への経験値等ではなく、「その人材がどれだけその職務にフィットしているか」が最も重要な要素であることが証明されているのです。ProfileXT® (PXT) は人と職務のフィットを測定し、組織の適材適所の実現を強力に支援します。

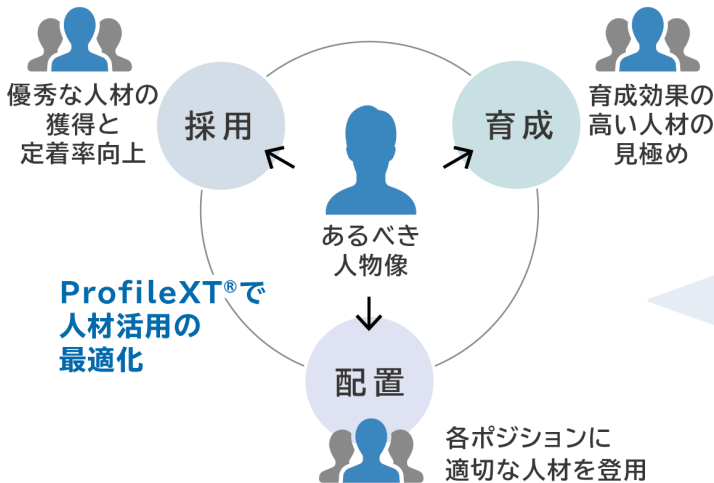
ProfileXT®導入前 企業に共通する人材活用の課題

採用	<input checked="" type="checkbox"/> 採用におけるミスマッチを解消したい <input checked="" type="checkbox"/> 優秀な人材の離職を減らし定着率を向上したい
配置	<input checked="" type="checkbox"/> 直感や勘に頼った配置や登用を見直したい <input checked="" type="checkbox"/> 次世代を担う人材プールが不足している
育成	<input checked="" type="checkbox"/> 投資効果が上がらない育成施策を立て直したい <input checked="" type="checkbox"/> 人材の能力を埋もれさせてしまっている



顕在化している領域
潜在化している領域
課題解決のヒントは氷山の下に隠されている

ProfileXT®導入後 人と職務のフィットを測定し人材の生産性を最大化する



ProfileXT®で
人材活用の
最適化

ProfileXT®3つの特徴

- ▶ 1. 企業独自の成功像「パフォーマンスモデル」の作成
自社向けにカスタマイズした職務モデルを自由に設計
- ▶ 2. 人材マネジメントの全領域に適用可能
1回のアセスメントで採用-配置-育成に対応し人材データを蓄積・評価
- ▶ 3. 多言語対応と世界最高水準のクオリティ
33言語での自由なレポート出力と言語毎に検証された妥当性と信頼性
125ヶ国 世界4万社で展開する世界標準の科学的ソリューション

ProfileXT®の動き

【人材データ】

【パフォーマンスモデル】

各種ジョブフィットレポートを提供