



1000種を超える職務ライブラリーと 当社の人材をマッチングできる ことが画期的でした

導入背景

市場における技術革新と変化の背景にあって、同社において未来の技術を生み出すためには、企画を立案するだけでなく、プロジェクトの遂行において各役割にふさわしい人材を選び抜くことが重要とらえていました。しかし熟練の技術者はこれまでの技術領域のみに頼っており、新しい役割、ポジションに誰を充てていく事が良いかを見極める術がなく、効果の高い配置や育成の方向性を模索していました。

ソリューション

PXTで提供されるパフォーマンスモデル・ライブラリーから、複数の技術職モデルを用いて、エンジニア一人ひとりに最もフィットする職務を発掘することが可能となりました。これにより、その人材に隠されたポテンシャルを再活性させるためのPDCAを回すことが出来るようになりました。同時に重要職務であるプロジェクトマネジメント人材の後継者計画にも役立ち、早期に素養のある人材を特定することで、後継者候補人材に適切な経験やアサインメントを与える判断材料となっています。



効果

- ◎職務ライブラリーを用いた技術者の適材配置
- ◎重要職務の後継人材の早期特定による計画的育成
- ◎タレントマネジメントシステムとの連動による分析力強化

User's Voice

**職務ライブラリーを最大活用し、戦略を遂行する人選に活用。
外部システムとの連動で質の高い人材データ分析を実現**

どんなに秀逸な戦略を立てても、その任務を遂行する人材の選定を誤れば、期待した成果を上げることはできません。PXTは最適な人選の判断を誤らないための強力な客観データとして役立っています。当社ではタレントマネジメントのシステムにPXTデータ連携をすることで、より多面的な人事判断データを得ることができています。



CASE 05

適材配置

業界

機械メーカー

規模

500名

モデル

技術者職職種モデル

人と職務のフィットを測定する 戦略的人材アセスメント ProfileXT®とは

どんな人が優れた成果を上げるのか———？

20年間にわたる36万人へのキャリア追跡調査の結果、職務にフィットしている人材は、そうでない人材と比較して、およそ2.5倍の生産性をもたらすという研究結果が報告されています。優れた成果を達成する人材は、学歴や仕事への経験値等ではなく、「その人材がどれだけその職務にフィットしているか」が最も重要な要素であることが証明されているのです。ProfileXT® (PXT) は人と職務のフィットを測定し、組織の適材適所の実現を強力に支援します。

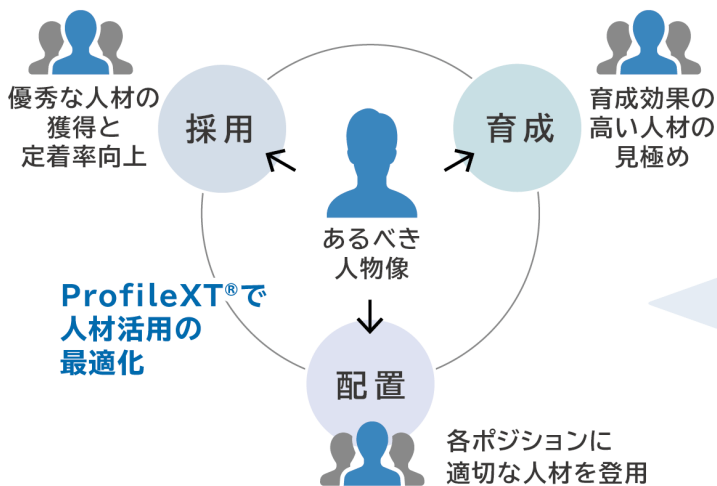
ProfileXT®導入前 企業に共通する人材活用の課題

採用	<input checked="" type="checkbox"/> 採用におけるミスマッチを解消したい <input checked="" type="checkbox"/> 優秀な人材の離職を減らし定着率を向上したい
配置	<input checked="" type="checkbox"/> 直感や勘に頼った配置や登用を見直したい <input checked="" type="checkbox"/> 次世代を担う人材プールが不足している
育成	<input checked="" type="checkbox"/> 投資効果が上がらない育成施策を立て直したい <input checked="" type="checkbox"/> 人材の能力を埋もれさせてしまっている



顕在化している領域
潜在化している領域
課題解決のヒントは氷山の下に隠されている

ProfileXT®導入後 人と職務のフィットを測定し人材の生産性を最大化する



ProfileXT®で
人材活用の
最適化

ProfileXT®3つの特徴

- ▶ 1. 企業独自の成功像「パフォーマンスモデル」の作成
自社向けにカスタマイズした職務モデルを自由に設計
- ▶ 2. 人材マネジメントの全領域に適用可能
1回のアセスメントで採用-配置-育成に対応し人材データを蓄積・評価
- ▶ 3. 多言語対応と世界最高水準のクオリティ
33言語での自由なレポート出力と言語毎に検証された妥当性と信頼性
125ヶ国 世界4万社で展開する世界標準の科学的ソリューション

ProfileXT®の動き

【人材データ】

【パフォーマンスモデル】

各種ジョブフィットレポートを提供