



# CASE 07

## 新規事業

業界  
アミューズメント

規模  
100名

モデル  
組織再編における人材登用

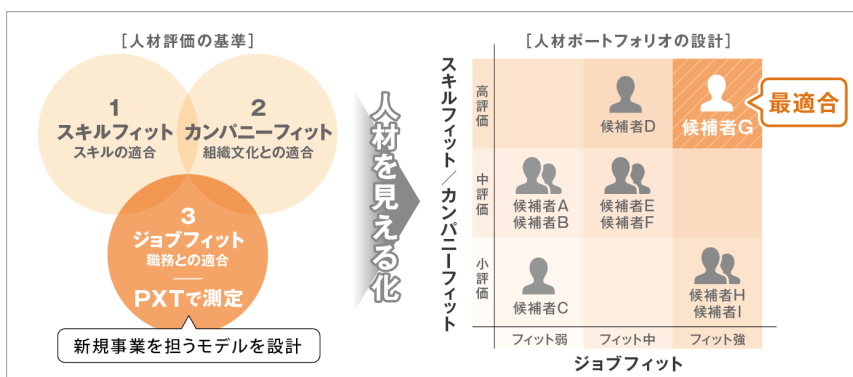
## 既存ビジネスで成功しているから、 新ビジネスで成功するとは限らない—— ジョブマッチ%は新しい視点を与えてくれた

### 導入背景

変化する市場ニーズに対応すべく、メイン事業を軸にしつつも、その他の事業展開を模索する同社。人事領域においても変革が求められている状況において、グループ会社の組織再編、その後カンパニー制度移行を念頭にした幹部人材の見える化ニーズの浮上により、PXTの導入に至りました。

### ソリューション

幹部人材の見える化と育成に関する議論の結果、人材の登用を3つの視点で検討していくことに決めました。3つの視点とはスキルフィット、カンパニーフィット、そしてジョブフィット。ジョブフィットの測定には新規事業を担う人材モデルを設計して、提供しています。最終的には縦軸にスキルフィットとカンパニーフィットを横軸にはジョブフィットを置いた「人材ポートフォリオ」を構築し、同社における人材の見える化を実現。新事業の加速を人事領域から支援するプロジェクトとなりました。



### 効果

- ◎ 客観指標によるフェアな人事の実行
- ◎ 登用すべき人材の絞り込みに成功
- ◎ 変革推進のための新しい人事フレームワークの獲得

### User's Voice

経営トップの要望に応える形で導入。  
今後も積極的にPXTを活用して行きたい。

幹部人材を客観的に見える化せよ、という経営トップの要望に応える形で導入に至りました。自社では導くことが出来ない人材に対する示唆を得ることができ、満足しています。今後は人事制度の変更やタレントマネジメントのシステムにPXTを組み込んで、人事領域の変革の一部として活用したいと考えています。



# 人と職務のフィットを測定する 戦略的人材アセスメント ProfileXT®とは

どんな人が優れた成果を上げるのか———？

20年間にわたる36万人へのキャリア追跡調査の結果、職務にフィットしている人材は、そうでない人材と比較して、およそ2.5倍の生産性をもたらすという研究結果が報告されています。優れた成果を達成する人材は、学歴や仕事への経験値等ではなく、「その人材がどれだけその職務にフィットしているか」が最も重要な要素であることが証明されているのです。ProfileXT® (PXT) は人と職務のフィットを測定し、組織の適材適所の実現を強力に支援します。

## ProfileXT®導入前 企業に共通する人材活用の課題

採用	<input checked="" type="checkbox"/> 採用におけるミスマッチを解消したい <input checked="" type="checkbox"/> 優秀な人材の離職を減らし定着率を向上したい
配置	<input checked="" type="checkbox"/> 直感や勘に頼った配置や登用を見直したい <input checked="" type="checkbox"/> 次世代を担う人材プールが不足している
育成	<input checked="" type="checkbox"/> 投資効果が上がらない育成施策を立て直したい <input checked="" type="checkbox"/> 人材の能力を埋もれさせてしまっている

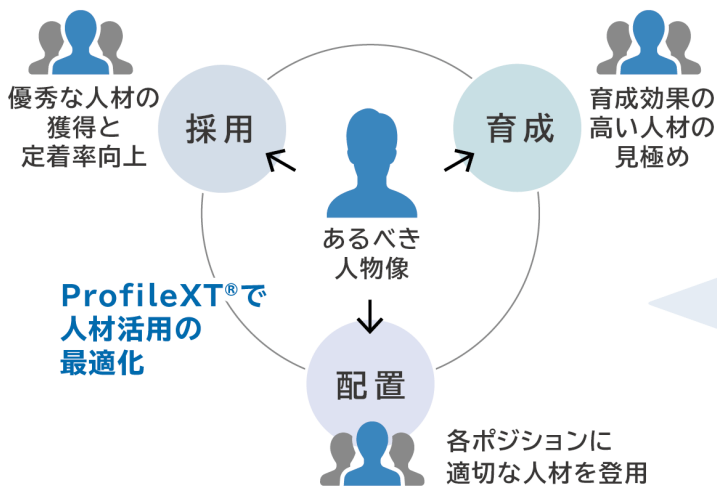


顕在化している領域

潜在化している領域

課題解決のヒントは氷山の下に隠されている

## ProfileXT®導入後 人と職務のフィットを測定し人材の生産性を最大化する



ProfileXT®で  
人材活用の  
最適化

### ProfileXT®3つの特徴

- ▶ 1. 企業独自の成功像「パフォーマンスモデル」の作成  
自社向けにカスタマイズした職務モデルを自由に設計
- ▶ 2. 人材マネジメントの全領域に適用可能  
1回のアセスメントで採用-配置-育成に対応し人材データを蓄積・評価
- ▶ 3. 多言語対応と世界最高水準のクオリティ  
33言語での自由なレポート出力と言語毎に検証された妥当性と信頼性  
125ヶ国 世界4万社で展開する世界標準の科学的ソリューション

### ProfileXT®の動き

【人材データ】

【パフォーマンスモデル】

各種ジョブフィットレポートを提供