

## PXT / PSA 個人グラフのふりかえりセッション

PXT及びPSA個人グラフは、強みを知り、その強みを活かすための情報です。回答者の仕事面での成長ならびに人間的成長のために、このレポートの情報を回答者にフィードバックするプロセスを以下に示します。

事前準備するもの：回答者の個人グラフ(歪曲尺度についてチェック)、クイック参照ガイド、ベルカーブグラフ

注意事項：セッションの目的と PXT が示す情報について。

- ◇ 実施の目的としては、個人の行動特性、仕事への興味及び思考スタイルを測定することによって、育成や自己の強みを認識し、自己啓発ツールとして活用すること。テストではなく、合格・不合格はない点。

### 1. フィードバックの開始

個人グラフの全体像を確認。“全部で 20 の指標で表現されます”

- ◇ 1-10 のスコアで示される点。

(ベルカーブのグラフを見せながら) そのスコアは標準偏差に基づいている点をシェア。

1-3	$(2.5\% + 4.5\% + 9\%) = 16\%$	ユニークな特性
4-7	$(15\% + 19\% + 19\% + 15\%) = 68\%$	大半の人が示す偏りの幅
8-10	$(9\% + 4.5\% + 2.5\%) = 16\%$	ユニークな特性

- ◇ 大きく 3 つの領域で示される点。思考スタイル/行動特性/仕事への興味。

- 思考スタイル： 仕事に必要な情報をどのように認知するのか？
- 行動特性： どのように職場環境に適応するか？
- 仕事への興味： どんなタイプの仕事に興味を示すのか？ “頼まれなくてもやってしまう事柄”

“それでは 20 の指標を詳しくみていきましょう” - クイック参照ガイドを示しながら実施。

### 2. 思考スタイル

- Learning Index (ラーニング指標) は一升瓶と一升枧。ペンティアム・プロセッサー  
(左端) … 反復して習得。細かい指示や一緒に仕事をする必要がある  
(右端) … 学習は素早く、応用する能力がある
- 仕事をどれくらい速く学習できるか、トレーニングできるかの指標。IQ テストではない。
- 反復学習者 vs. 即時学習者
- 言語能力 2 つ+数的能力 2 つの集約がラーニング指標

### 3. 行動特性

#### **エネルギー (Energy)**

シンプルにフォーカス / 秩序立って・几帳面に(1-3) … マルチタスクをこなす (8-10)

#### **主張性 (Assertiveness)**

如才ない/リーダーに従う(1-3) … コントロール / 意固地・自説を曲げない(8-10)

#### **社交性 (Sociability)**

一人で働く (1-3) … 人と関わりたい (8-10)

#### **組織従順性 (Manageability)**

柔軟 (1-3) … 仕組みや方法が必要 (8-10)

#### **態度 (Attitude)**

懐疑的 / 準備が必要 (1-3) … 信用する / 肯定的な期待・予測 / 死角・盲点が出る(8-10)

#### **決断性 (Decisive)**

周到的準備・慎重・入念 (1-3) … 決断が速い(8-10)

#### **協調性 (Accommodating)**

観点・視点・見解について防衛的(1-3) … 一緒に 馴染んで同調 (8-10)

#### **独立性 (Independence)**

管理監督に従う (1-3) … 自分でやる (8-10)

#### **判断の客観性 (Objective Judgment)**

自分の直感を信じる、勘に頼る(1-3) … 論理的 / データや事実重視 (8-10)

- ・ 左端と右端は、強みにもなり、弱みにもなる。左端と右端になるほどその人のユニーク性を表現。
- ・ 中程のスコアは「バランスが取れている」
- ・ スコア = 個人の快適領域であり、自然の行動スタイル。パーソナリティー。
- ・ 自己認識 (気づき) が大切。

### 4. 仕事への興味

「仕事への興味」は、人材の意欲と、様々な職務における満足度を予測するのに役立つ 6 つの分野で構成されています。この 6 つの分野はジョン・L・ホランド博士の理論を基本的な指針として設定されています。

- ・ 時間と優先順位の上位 3 つを表示。通常勤務中に注ぐ時間の優先順位の付け方

#### セッション途中に心がけること

自己理解を促すために、各種の問いかけを行うと効果的。

- \* このセッションをどのように理解し、受け止めていますか？
- \* なにか質問はありませんか？ / なにか感想はありますか？
- \* 示された行動特性に思い当たることはありませんか？