



パフォーマンスモデルのレポート

海山システム（株） 営業サポート

ProfileXT[®] パフォーマンスモデル分析

パフォーマンスモデル作成日： 2012/06/21

印刷日： 2013/10/20

部外秘



日本商事株式会社
〒123-4567
Tokyo Koto-ku Tomioka1-2-3
Wakura building

Profiles International
imagine great people[®]

はじめに

このレポートは、指定されたパフォーマンスモデルにあてはまる人物を、それぞれのスケールごとに表現しています。「スケールの説明」では、各スケールの意味を説明し、どのような人が該当するスコアに対応するのかを明らかにします。

求められる人物像

各スケールの「求められる人物像」は、指定されたパフォーマンスモデルにあてはまる人物を表しています。各スケールの網掛け部分は、この職務のパフォーマンスモデルを示しています。高いスコアと低いスコアの特徴を記述した簡単な説明がなされています。「スケールの説明」では、各スケールの意味と、そのスコアに該当する人物像について説明しています。

思考スタイル

ラーニング指標

求められる人物像 - 期待される通りに情報を吸収し、より複雑な情報処理でも正しく理解できる人物



低いスコア

トレーニングでは、繰り返しと実務演習が効果的

職務に直結した学習が最善

高いスコア

学習する状況にすばやく対応できる高い能力

新しい仕事や職場でも必要なことをすぐに覚えらる

スケールの説明

学習能力、推理能力、問題解決能力の総合指標

言語スキル

求められる人物像 - 通常の意味疎通ができ、日常業務のより複雑なことでもコミュニケーションをとれる人物



低いスコア

ゆっくり慎重に考えを伝える
発言が具体的で単刀直入

高いスコア

時間が切迫していても正確なコミュニケーションが可能
書面データや口頭データを分析できる優れた能力

スケールの説明

語彙力の測定

言語的推理

求められる人物像 - 複雑な言語情報を分析する能力を持ち、日常のコミュニケーションを効果的に解釈できる人物



低いスコア

言語情報を理解するのに時間がかかる
情報収集がどちらかといえば苦手

高いスコア

優れた情報収集能力
言語情報をすばやく理解
言語情報から結論を導くことに優れている

スケールの説明

論理的思考と問題解決に言葉を使う能力



計算能力

求められる人物像 - 仕事でごく普通の数値情報を活用し、時々より複雑な計算を求められるかもしれない人物



低いスコア
数学は苦手

計算機などの助けを借りないと計算は
難しい

高いスコア
すばやく暗算できる

基本的な数学のプロセスを十分に理解

スケールの説明
数値計算力の測定

数的推理

求められる人物像 - 基本的な数値データに基づき意思決定でき、そのデータを説明するチャートやグラフの基本的な意味を理解する人物



低いスコア
数字データが意味するものを見落とす
簡単な数字を扱う方が楽である

高いスコア
数字の情報を難なく理解する
数的データから結論を導き推測することができる

スケールの説明
論理的思考と問題解決に数字を使う能力



行動特性

エネルギー

求められる人物像 - 時間と労力に対する要求によく応えるものの、よりゆったりした環境でこそ効果を発揮する人物



低いスコア
順序立ったやり方に優れる
忍耐強い、集中力がある

高いスコア
同時に複数の仕事をこなす
自発的に行動する

スケールの説明

速いペースに対応できる処理能力と耐久力を示す傾向性

主張性

求められる人物像 - 人のリーダーシップを受け入れ、体系的な環境に上手く対応した状況で、最も効果を発揮する人物



低いスコア
リーダーに進んで従う、外交的手腕
他の人をコントロールしたいと思わない

高いスコア
自己表現やリーダーシップを苦にしない
競争心が旺盛で達成感を求める

スケールの説明

主導権を握り、従うよりリードする傾向性



社交性

求められる人物像 - 適度に社交的で、自分の考えや提案を発表する機会に意欲を感じ、チームで働く環境に励まされる人物



低いスコア

世間話を避ける、打ち解けない
人とのつながりに欠ける状況でもあまりフラストレーションを感じない

高いスコア

話し上手で人間優先
グループで働くことが快適

スケールの説明

外向的で、人のことを優先し、人と一緒に活動することを好む傾向性

組織従順性

求められる人物像 - 管理監督者の下で直接働くことを求められる非常に組織化された環境で、熱心に仕事をする人物



低いスコア

権限のある人に対し注意深くなる
自分の考えにこだわりがち
同意できない時にはすぐに質問する

高いスコア

協力的で愛想が良い
規則に従う
権限を持つ人に快く従う

スケールの説明

方針に従い、管理や指導を受け入れ、規則に従って仕事をするを好む傾向性



態度

求められる人物像 - 自分の仕事で成果を達成するためには、不満を我慢しなくても良い状況でも、不満を口にせず前向きな態度を示す人物



低いスコア

時々疑い深くなる
人に対して批判的
用心深い

高いスコア

楽観的で人を信用しやすい
打ち解けていて社交的

スケールの説明

人や結果に対して、肯定的に受け取る傾向性

決断性

求められる人物像 - タイムリーに対応できるものの、意思決定には手順を踏んだやり方をとることを好む人物



低いスコア

通常は衝動的ではない
秩序立った方法を好む
意思決定の前に分析する

高いスコア

即断即決
リスクを引き受ける

スケールの説明

手に入る情報をもとに、迅速な意思決定をする傾向性



協調性

求められる人物像 - 顧客や同僚のニーズに適切に対応でき、時々グループの見解とは異なる個人的な見解を示す必要性も正しく理解している人物



低いスコア

気難しくなることがある
態度がきつく見られる
付き合いのためだけにグループに従う
ことはない

高いスコア

協力と調和を大事にする
人に好感を与え、グループと上手く付き合う

スケールの説明

友好的、協力的かつチームに受け入れられる傾向性

独立性

求められる人物像 - ある程度の自主性を示し、仕組みや管理がある時に最良の仕事をする人物



低いスコア

サポートを求める、注意深く控えめ
人の管理を受け入れる

高いスコア

冒険好きで、人に従おうとしない
自分の進むべき方向を自分で決めたい

スケールの説明

自ら方向性を定め、自立した行動や決定をする傾向性



判断の客観性

求められる人物像 - 客観的な方法よりも、直感に基づき意思決定できる時に
最も力を発揮する人物



低いスコア

システムチックな考え方に縛られ
すぎない

主観的、直感に従う

高いスコア

論理的なアプローチが受け入れやすい

感情を交えない思考

スケールの説明

意思決定において、論理的に、そして客観的に考えられる傾向性



仕事への興味

この興味セクションでは、設定したパフォーマンスモデルの6つの興味のうち、どの興味が高いかを測定します。このパフォーマンスモデルの興味トップ3は、高い順に「**財務・事務管理**」、「**研究・分析**」、「**人的サービス**」でした。残る3つの興味、「**事業開発**」、「**機械・作業**」、「**クリエイティブ**」は、この職務にはあまり関係ありません。



財務・事務管理

事務管理業務あるいは財務データ処理に動機づけられる人物



研究・分析

技術データを分析し、専門的な情報を処理する機会に動機づけられる人物



人的サービス

人を助けたり、援助するサービスを提供する仕事に動機づけられる人物

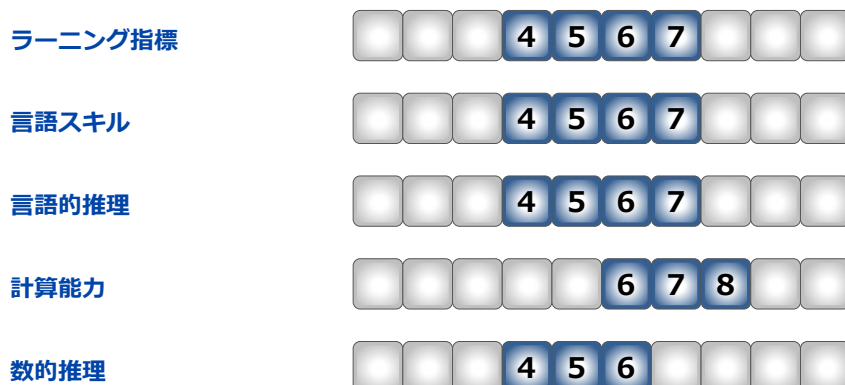
求められる人物像

このProfileXTでは、この職務の人物は、「財務・事務管理」、「人的サービス」、「研究・分析」の分野に強い興味・関心を示しています。この興味の組み合わせは、明確な指揮系統や決まった職場慣行がある体系的な環境で働くのが好きな人に見られます。彼らにとって好ましい職場環境とは、対人間のやり取りを重視し、特に専門家の立場で顧客に手を貸すことができる環境かもしれません。



サマリーグラフ

網掛けの部分は、この職務のパフォーマンスモデルを示します。



思考スタイル



行動特性

このパフォーマンスモデルの興味のあるトップ3です。

-  財務・事務管理
-  研究・分析
-  人的サービス

仕事への興味

