



レポート対象者

田中 A子

ProfileXT[®] パフォーマンスモデル比較

パフォーマンスモデル：海山システム（株）営業サポート
パフォーマンスモデル作成日：2012/06/21
アセスメント回答日：2012/06/07 印刷日：2013/10/20

部外秘



日本商事株式会社
〒123-4567
Tokyo Koto-ku Tomioka1-2-3
Wakura building

Profiles International
imagine great people[®]

はじめに

誰にも適材適所というものがあります。このレポートは、田中 A子さんが組織内で選定された職務に、どれだけマッチしているかを理解するのに役立つ情報を提供します。

このレポートは、田中 A子さんが**ProfileXT**アセスメントに回答した結果を反映しています。その結果は、1～10のスコアで説明されます。スケールの網掛け部分は、その職務のベストパフォーマンスモデルを示しています。大きく表示された数字は、田中さんの結果です。本人のスコアが網掛けの中にある場合、田中さんはパフォーマンスモデルに適合しています。網掛け部分の外にある場合、彼女の結果はパフォーマンスモデルからは外れています。田中さんに関する情報は、次の4つのカテゴリーで報告されます。

- **思考スタイルのプロファイル** — 「ラーニング指標」、「言語スキル」、「言語的推理」、「計算能力」、「数的推理」
- **行動特性のプロファイル** — 「エネルギー」、「主張性」、「社交性」、「組織従順性」、「態度」、「決断性」、「協調性」、「独立性」、「判断の客観性」
- **興味のプロファイル** — 「事業開発」、「財務・事務管理」、「人的サービス」、「研究・分析」、「機械・作業」、「クリエイティブ」
- **「行動上の考慮すべきこと」と「マネジメントで考慮すべきこと」** — 田中さんがどんな人物であるか、そしての彼女のポテンシャルを最大限に活かす方法についての記述

注：田中さんがパフォーマンスモデルから外れている場合は、「さらに考慮すべきこと」が示されます。

もし、田中さんの結果がこの職務のパフォーマンスモデルから外れている場合は、彼女のための面接用インタビューガイドをプリントアウトすると良いでしょう。このインタビューガイドは、モデルから外れているケースでの適切なインタビュー質問を提供します。この質問は、面接者が彼女の配置を決定するにあたって、面接の中で確認する必要のある領域を示してくれます。

田中さんのこれらの結果を活用するには、ユーザーガイドも参考にしてください。ユーザーガイドに述べられているように、どのアセスメントの結果も、配置や採用の最終決定要因の3分の1以上を占めるべきではありません。

思考スタイルのプロファイル

このページと次のページのスケールでは、網掛けした部分が、海山システム（株） 営業サポートの役割のパフォーマンスモデルに該当します。また、大きく表示してあるものは、回答者の該当するスコアです。

ラーニング指標

学習能力、推理能力、問題解決能力の総合指標



言語スキル

語彙力の測定



言語的推理

論理的思考と問題解決に言葉を使う能力



計算能力

数値計算力の測定



数的推理

論理的思考と問題解決に数字を使う能力



行動特性のプロファイル

エネルギー



速いペースに対応できる処理能力と耐久力を示す傾向性

主張性



主導権を握り、従うよりリードする傾向性

社交性



外向的で、人のことを優先し、人と一緒に活動することを好む傾向性

組織従順性



方針に従い、管理や指導を受け入れ、規則に従って仕事をするを好む傾向性

態度



人や結果に対して、肯定的に受け取る傾向性

決断性



手に入る情報をもとに、迅速な意思決定をする傾向性

協調性



友好的、協力的かつチームに受け入れられる傾向性

独立性



自ら方向性を定め、自立した行動や決定をする傾向性

判断の客観性



意思決定において、論理的に、そして客観的に考えられる傾向性

このアセスメントの歪曲尺度（結果の信頼度）は許容範囲内
でした。



興味のプロフィール

この「興味」セクションでは、次の6つの興味分野のうちどの興味や関心が高いかを調査します：

「事業開発」、「財務・事務管理」、「人的サービス」、「研究・分析」、「機械・作業」、「クリエイティブ」。

『海山システム（株） 営業サポート』パフォーマンスモデルのトップ3の興味は、高い順に、「財務・事務管理」、「研究・分析」、「人的サービス」でした。

一方、田中さんのトップ3の興味は、「クリエイティブ」、「人的サービス」と「研究・分析」でした。

田中さんの興味は、これらの関心分野の2つと一致しています。「研究・分析」と「人的サービス」です。

田中さんのトップ3



クリエイティブ

想像力と創造性を発揮したり、独自のセールスの発想を活用することに
関心がある



人的サービス

他の人を支援したり、人の役に立つような活動に関心がある



研究・分析

科学的または技術的な活動やリサーチなど知的スキルを中心とする活動に関心がある

このパフォーマンスモデルのトップ3



財務・事務管理

情報のまとめや調整、ビジネス手続きの管理、財務データの処理といった活動に関心がある



研究・分析



人的サービス

○ = マッチしている

全人物像

ここでは、3つのセクションにおける田中さんの各スケールの結果について記述します。「行動上の考慮すべきこと」と「マネジメントで考慮すべきこと」には、海山システム（株）営業サポートモデルには関係なく、彼女のスコアにもとづいた記述が示されています。もしパフォーマンスモデルから外れている場合は、「さらに考慮すべきこと」が示されます。

ラーニング指標

学習能力、推理能力、問題解決能力の総合指標



行動上の考慮すべきこと

- 田中さんは、実践しながら新しい知識を学びます。
- 新しい情報に対する彼女の理解力は、人より優れているでしょう。
- 田中さんは、かなり複雑な仕事にも効率的に対処します。
- 田中さんは、どんな状況でも、効率的に学習できます。

マネジメントで考慮すべきこと

- 田中さんは、教えれば容易にスキルを身につけます。退屈させないため、やりがいのある課題を与えてください。研修期間には、成績優秀者が先に帰宅できたり、より高い評価を得られるための特別業務を与えたり、工夫すると良いでしょう。
- 研修期間には、彼女は初めは良くても、やりがいなくなるとパフォーマンスが低下してきます。能力に合わせ、自分でペース配分できるトレーニングプログラムは、彼女にやりがいを感じさせるだけでなく、効率的にその時間を活用させることができるでしょう。
- 彼女は、学んだ情報を問題解決に活かす能力があるので、会議や話し合いでは、彼女に意見を出すよう働きかけると良いでしょう。しかし、人に理解できるように話せないかもしれないので、彼女が自分の考えを上手く伝えるように配慮しましょう。
- 田中さんは、複雑なことでもすぐに学ぶことができます。しかし、覚える過程にやりがいがない場合、彼女があまりにも早く理解できてしまうことが、逆にフラストレーションの原因となる可能性があります。やりがいのある難題を常に与えてあげると、彼女がより高い目標を達成できるかもしれません。



さらに考慮すべきこと

田中さんは、「ラーニング指標」測定で、この職務のパフォーマンスモデルよりも高くなっています。これは、新しい情報を理解する彼女の能力が通常この職務に必要とされるレベルより高く、彼女がこの仕事に退屈さを感じたことがあるかもしれないことを示唆します。彼女と話し合い、この職務が彼女の興味を満たしパフォーマンスを発揮するのに十分やりがいがあるかどうかを探ると良いでしょう。

言語スキル

語彙力の測定



行動上の考慮すべきこと

- 田中さんは、書面や口頭での情報理解に長けているでしょう。
- 仕事に必要な専門的なコミュニケーションスキルを身に付ければ、田中さんは仕事の基盤を十分に確立できます。
- 彼女は、基本的なコミュニケーションプロセスをしっかりと理解しています。
- 田中さんは、今の語彙力を伸ばせる高い潜在能力があります。

マネジメントで考慮すべきこと

- 田中さんは、人より高い語彙力を持っているので、同僚とのコミュニケーションで誤解が生じていないか注意が必要でしょう。
- ストレスのある状況下では、彼女は人と話していて我慢できなくなることがあるかもしれません。このような時は、いつもとは違うコミュニケーション方法を取れるように彼女にアドバイスすると良いでしょう。
- 田中さんは、語彙レベルが人よりやや高すぎるので、人とのコミュニケーションにイライラすることがあるかもしれません。適切なコミュニケーションの模範を示し、彼女が話し方を変えようと努力していたらほめてあげると良いでしょう。
- 他の人と比べると、田中さんは高い語彙力を示します。時々、彼女のコミュニケーションは、他の人には難しすぎるかもしれません。より分かりやすい適切なコミュニケーションがとれるよう彼女にアドバイスをすると良いでしょう。



言語的推理

論理的思考と問題解決に言葉を使う能力



行動上の考慮すべきこと

- 田中さんは、難しい言語情報を分析し活用することに優れています。
- 田中さんは、平均的な人より速く、難解な言語情報を理解できるでしょう。
- 彼女は、言葉を使って人と効果的にコミュニケーションをとれるでしょう。
- 彼女の強みの1つは、情報収集の分野にあります。

マネジメントで考慮すべきこと

- 言葉による論理的思考に非常に長けているものの、田中さんは、自分の考えを様々なレベルの人に伝える方法を学ぶ研修を必要とするかもしれません。
- もし彼女が、自分の込み入った考えを人に伝えることにフラストレーションを感じるようなら、もっと簡単に言うように、または言いたいことを明確にするようにアドバイスしましょう。他者適応のコミュニケーションの研修を、必要に応じて提供すると良いでしょう。
- 彼女の複雑な言語情報を人に理解してもらおうとする際、田中さんはフラストレーションを感じるかもしれません。相手に合わせた言語レベルで考えを伝える方法を、必要に応じてアドバイスすると良いでしょう。
- 田中さんは、言語情報処理能力や、その情報に基づき判断する能力が非常に高い一方で、自分ほどの言語能力がない人とコミュニケーションをする際に、フラストレーションを感じていることがあります。人から理解されるような対人関係のテクニックについて彼女にコーチングすると良いでしょう。

さらに考慮すべきこと

田中さんは、「言語的推理」測定で、この職務のパフォーマンスモデルよりも高くなっています。これは、彼女の言語情報処理能力が、通常この職務に必要とされるレベルより高く、彼女がやりがいのなさにフラストレーションを感じているかもしれないことを示唆します。彼女と話し合い、彼女の興味やパフォーマンスのレベルが損なわれていないかを確認すると良いでしょう。

計算能力

数値計算力の測定



行動上の考慮すべきこと

- 彼女は、複雑な計算や専門的な計算に人の助けが必要かもしれません。
- 田中さんは、基本的な数値資料の分析や数字を扱う業務を、計算機に頼らずに遂行することに不安はありません。
- 田中さんは、仕事に必要な数学的な原則を理解できるはずです。
- 田中さんは、必要に応じて基本的な数学を学習する能力があります。

マネジメントで考慮すべきこと

- ストレス下で、田中さんは数値情報に基づいて、十分な正確さとスピードを備えて意思決定するでしょう。しかし、彼女は人よりこの分野では優秀なため、同僚に対してどれだけ忍耐強くなれるか注視する必要があるかもしれません。
- 彼女は、数値情報の処理が苦手な人に対してフラストレーションを示すかもしれません。彼女の気持ちに注意しながら、人を理解することの必要性について説くと良いでしょう。
- 田中さんは、複雑なデータを計算することには有能ですが、自分より能力の低い人にこの情報を伝えることができないとフラストレーションを感じるかもしれません。
- 数値計算に長けており、田中さんは自分の仕事にほとんど難しさを感じていないでしょう。しかし、彼女がこの分野で難しい課題を求めているようなら、モチベーションが下がっている可能性に注意して観察するべきでしょう。



数的推理

論理的思考と問題解決に数字を使う能力



行動上の考慮すべきこと

- 田中さんは、数字や数値に関する概念に上手く対処します。
- 田中さんは、数字に関する概念を速やかに理解します。
- 彼女は、一般の人より上手く数値問題を解くことができます。
- 田中さんは、数字を用いた問題解決について比較的高い能力を持っています。

マネジメントで考慮すべきこと

- 数値情報に基づいて意思決定をする際、田中さんはデータをどう活用するかをすぐに理解できます。もし、彼女のモチベーションが下がっているようなら、この能力を活かせる他の仕事を追加する必要があるかもしれません。
- 誤解を避けるため、田中さんが複雑な数値情報を人に説明する時は、日常レベルの表現を使った適切なコミュニケーションスキルを使うよう指導すると良いでしょう。
- 田中さんは、数値情報処理に大変優れています。しかし、十分なやりがいを見出せなければ、彼女はフラストレーションを感じるかもしれません。この能力を発揮する機会がもしあまりないのなら、彼女のモチベーションの低下に注意する必要があります。
- 田中さんは、意思決定をするためのデータ理解に非常に優れていますが、仕事にこうした面のやりがいがない場合に不満を感じるかもしれません。この不満に対処し、やりがいのある課題を彼女に与えると良いでしょう。

さらに考慮すべきこと

田中さんは、「数的推理」測定で、この職務のパフォーマンスモデルよりも高くなっています。これは、意思決定プロセスの一環として、データ分析をする能力が、通常この職務に必要とされているレベルより高く、彼女が興味やパフォーマンスを維持するのに十分なやりがいを感じていないかもしれないことを示唆します。



エネルギー

速いペースに対応できる処理能力と耐久力を示す傾向性



行動上の考慮すべきこと

- 田中さんの通常の仕事のペースは、一貫しています。
- 彼女は、プレッシャーがかかる中でも、緊急性をもって行動できます。
- 田中さんは、期限内に仕事をやり遂げることで信頼できます。
- 田中さんは、一貫して速いペースを維持して仕事ができます。

マネジメントで考慮すべきこと

- 他の人よりも高い「エネルギー」レベルを持つ田中さんは、時々仕事がゆっくりになるとフラストレーションを示すことがあるかもしれません。このことに関する彼女の不満または思いに耳を傾け、意欲を維持するための対策が必要です。
- 田中さんは、職務が忙しくないとき、意欲が低下するように見えるかもしれません。人とペースを合わせて仕事ができるプロジェクトを与えて、自分のペースの作り方や余った時間の有効活用について指導すると良いでしょう。
- 彼女は、平均的なレベルより幾分高い「エネルギー」レベルを示しています。複数のプロジェクトを手がける機会を与え、時折、迅速な対応が必要なグループプロジェクトに参加させると良いでしょう。
- 田中さんは、集中力のある人物で、忙しい環境を好みます。基本的には生産的ですが、退屈した場合は生産性が低下する可能性があります。別の仕事がある場合は、その仕事を任せてみると良いかもしれません。その仕事を任せる者が他に特になければ、こうすることで彼女の意欲を維持できるでしょう。



主張性

主導権を握り、従うよりリードする傾向性



行動上の考慮すべきこと

- 彼女は、概して直接的な発言をし、人を率いる機会を心地よく感じているようです。
- 田中さんは、結果に責任を持つ状況に動機づけられます。
- 田中さんは、適度に「主張性」がある好結果の出せるリーダーになる可能性があります。
- 田中さんは、人に従うよりは、従わせるリーダーになろうとして自己主張する傾向があります。

マネジメントで考慮すべきこと

- 田中さんは、自己主張を管理することに重点をあてた研修コースを受けると、ストレスのある状況でも交渉しやすくなるためのスキルを得られます。研修プロセスを通して彼女の職務遂行能力レベルに引き続きフィードバックを与えると良いでしょう。
- ある問題について思い入れが強い時、田中さんは独断的なやり方で、人を説得しようとするかもしれません。協力が必要なチーム活動に取り組む際は、適切な基本原則を決め、必要以上に問題を抱えずに、各メンバーがどのようにチームに貢献できるかをはっきり示すと良いでしょう。
- 多くの場合において、彼女はグループ討議に上手く貢献しています。しかし、彼女がグループを支配しているようなことがないか注意してください。適切なグループ・ダイナミクスの見本を示しながら、効果的な相互間のコミュニケーションを通して指導すると良いでしょう。
- 田中さんにチームの討論に参加する機会を与えます。対決的姿勢をなくすよう指示しつつ、彼女が人の意見に耳を傾けたときには、肯定的なフィードバックを与えると良いでしょう。議論のアイデアを提示した「人」ではなく、アイデア自体に焦点を当てて話をするよう奨励してください。



さらに考慮すべきこと

田中さんは「主張性」測定で、この職務に指定されたパフォーマンスモデルから外れていました。これは、主導権を握ろうとする彼女の意欲が、通常この職務に必要とされるレベルではないものの、人と関わり方にはそれほど問題ないかもしれないことを示唆しています。彼女との話し合いでは、協力的で外交手腕のある人との関わり方のトレーニングが必要であるかどうかを探るべきです。



社交性

外向的で、人のことを優先し、人と一緒に活動することを好む傾向性



行動上の考慮すべきこと

- 彼女は、部署の垣根を越えてよい人間関係を育み、友好的なやりとりを維持し、社内の事情に通じていることを好みます。
- 田中さんは、双方向の対話に基づく民主的な管理の仕方を好みます。
- 田中さんは、程よく社交的です。彼女は、いつでもコミュニケーションがとれるようにしておくことの必要性を認識しているかもしれません。
- 田中さんは、チームワークを促進し、仕事のやり方に関する話し合いに、チームメンバーを巻き込む傾向があります。

マネジメントで考慮すべきこと

- ストレスの度合いが高い状況で、彼女は人間味のないやりとりにフラストレーションを感じるかもしれません。必要に応じて、ビジネスライクな振る舞いができるように教育します。ストレスのある状況下で必要な機械的なやりとりの方法は、コーチングやストレスマネジメントを通して習得できます。
- 田中さんがよりビジネスライクに振る舞い、適切に人と接することができるように支援する必要がある場合は、田中さんのストレスマネジメント能力を強化しましょう。
- あなたのグループの環境に田中さんを順応させるため、ビジネスライクな行動が求められるきちんとした仕事を与えます。そして、改善が見られたら、前向きなフィードバックを与え取り組みを褒めると良いでしょう。
- 田中さんは時々、求められる以上にざっくばらんに振舞うことがあるかもしれません。あなたの組織内での人との付き合い方の模範を示して、彼女を指導してください。



組織従順性

方針に従い、管理や指導を受け入れ、規則に従って仕事をすることを好む傾向性



行動上の考慮すべきこと

- 田中さんは通常、人からの指導や忠告を進んで受け入れます。
- 田中さんは、組織の制約や制限に対して、前向きに対応する姿勢を示します。
- 彼女は、個人の自由に関して何の抵抗も感じずに、会社の方針に快く従うはずで
す。
- 田中さんは、友好的かつ協調的で、極めて管理しやすいはずで
す。

マネジメントで考慮すべきこと

- 田中さんは、目前の仕事が複雑あるいはストレスの多いものになった場合、既存
のやり方にすぐに頼ろうとするかもしれません。この傾向を変える必要がある場
合は、創造的なブレインストーミングに彼女を参加させると良いでしょう。
- 彼女が規範に頼りすぎている場合、組織風土の範囲内で、規則をまげることがど
れだけ容認できるか、あなたの日常業務を通じて示す必要があります。彼女が自
主的に意思決定することに自信を持つまで、初めのうちは力を貸すと良いでし
ょう。
- フラストレーションを感じる状況では、田中さんはすぐに指示を仰ぎたがりま
す。必要に応じて、自分自身で解決策を考えさせるような質問をすることで、主
体的な解決を図れるように導くと良いでしょう。
- 田中さんは、彼女の日常業務の指針となるやり方がきちんと決まっていることを
好むようです。主体性を促して、彼女がこの性格の殻を破るのに力を貸します。
また、仕事を成し遂げるため、創造的な解決策を編み出そうと努力していたら、
それを認めると良いでしょう。



態度

人や結果に対して、肯定的に受け取る傾向性



行動上の考慮すべきこと

- 彼女は、上からの監督や外から管理されることについて、非常に前向きな態度を示します。
- 田中さんの態度は、対人関係問題やフラストレーションに対処することに、非常に適しています。
- 田中さんは、方針ややり方の変更に対して、非常に前向きな態度を示します。
- 田中さんは、リスク、変化、予期せぬ問題に対して、非常に前向きな態度を示します。

マネジメントで考慮すべきこと

- 田中さんは、人よりも楽観的に考え、人を信じ易いので、他の人の動機をもっと慎重に見抜くためのトレーニングは、彼女の仕事の質を高めるでしょう。
- 田中さんは、他の人の動機を楽観視して、人を適切に評価しないかもしれません。これが問題になる場合は、彼女が思慮分別と自信を持って人と接することができるように、洞察力を醸成する評価スキルを習得させると良いでしょう。
- 田中さんは、他の人の動機に対して、過度に楽観的かつ前向きに受け取るかもしれません。競争に関して、現実的な態度を身につけさせるために、より成功している同僚を観察するよう促し、自分とその人との違いについてあなたと話し合う機会を設けると良いでしょう。
- 田中さんは、プロジェクトによっては楽観的過ぎる結果を信じているため、失敗や予期せぬ対立を生むかもしれません。論理的評価思考力を養う研修は、よりよい判断能力や潜在的なリスクを適切に予測できる能力を彼女に身につけさせることになるでしょう。

さらに考慮すべきこと

田中さんは「態度」測定で、この職務のパフォーマンスモデルよりも高くなっています。これは、彼女がこの職務で成功している人と比べて、過度に楽観的な姿勢をとる傾向があることを示唆しています。彼女との話し合いでは、彼女がこの職務にフラストレーションを感じる可能性がないかを探るべきです。



決断性

手に入る情報をもとに、迅速な意思決定をする傾向性



行動上の考慮すべきこと

- 彼女は、重要な決定を遅らせることはありません。
- 田中さんは、一度決断すると自分の立場を貫き、決断を容易に引っ込めることはないでしょう。
- 田中さんは、緊急事態に対処し、時宜に合った方法で問題解決できます。
- 田中さんは通常、決断力があり行動力もあります。また、彼女は、折々に結果が要求される仕事においても成果を出せるでしょう。

マネジメントで考慮すべきこと

- 意思決定には根気強さも必要であることを、田中さんに理解させることが大事です。必要に応じて、彼女の意思決定に慎重さと情報の分析を行うプロセスを求めてください。
- 田中さんは時々、その場限りのような意思決定をしているように見えることがあります。不要なリスクを避けるためには、注意深く慎重な決定をするべきであることを彼女に助言してください。
- 田中さんの意思決定に軽率な判断が見られるなら、もっと慎重に熟慮して意思決定するやり方についての教育が必要かもしれません。意思決定がより客観的にできるように、情報分析を徹底して行う重要性を指導してください。
- もし彼女が軽はずみな決断をしがちな場合は、不要なリスクを回避するため、彼女に慎重さの重要性を理解させてください。慎重さと徹底した分析を加えることで、バランスの良いタイムリーな意思決定ができる可能性があります。

さらに考慮すべきこと

田中さんは、「決断性」測定で、この職務に指定されたパフォーマンスモデルから外れていました。これは、自信を持って迅速に決断しようとする彼女のアプローチが、この職務には適切でない可能性があることを示します。彼女と話し合い、より適切に意思決定を行うためのトレーニングを行えば上手くできるようになるかを判断すると良いでしょう。



協調性

友好的、協力的かつチームに受け入れられる傾向性



行動上の考慮すべきこと

- 彼女は快活で、友好的で忍耐強く、短気になったりフラストレーションを示したりすることはありません。
- 田中さんは、控えめで、極端な意見もしくは立場をとるような傾向はありません。
- 通常、田中さんは人と働く必要性を認識し、リソースや情報を喜んで共有します。
- 田中さんは、協力的な態度をとる傾向にあり、いつも人を助ける準備ができています。

マネジメントで考慮すべきこと

- 田中さんは、議論に巻き込まれると、自信を持ったほうが良い時に、あまりにも簡単に自分から引き下がってしまうかもしれません。グループ・ダイナミクスと生産的な交渉術について訓練すれば、大きな自信を育て、自分の考えを躊躇なく表明できるようになるでしょう。
- 個人目標を追求するに当たって、彼女は緊迫感に欠けるかもしれません。具体的な行動を促し、即結果を出す意欲を起こさせ、個人目標の達成を促進するようなフィードバックを与えると良いでしょう。
- 衝突が避けられないように思える場合、田中さんは人に合わせる傾向にあります。もしこれが望ましくないことなら、人と対峙する自信を強化させて、チームメンバーに対して自己主張するよう彼女に働きかけると良いでしょう。
- フラストレーションやストレスを感じると、協力的な態度を取りつつ、田中さんは同僚と今以上のコミュニケーションを望むかもしれません。彼女の気持ちを確認しながらも、彼女に競争心を起こさせるように熱意を持ってふるまうと良いでしょう。



独立性

自ら方向性を定め、自立した行動や決定をする傾向性



行動上の考慮すべきこと

- 田中さんは、管理されること、厳密な監督、組織の制約などからの自由を適度に必要としています。
- 通常彼女は、新たな問題に一人で対処することに満足しています。
- 田中さんは、最小限の管理の下で、重要な仕事を遂行することを好みます。彼女は、厳密に管理されなくても、自分でコミットしたことはきっちり果たすことを期待できます。
- 田中さんは、現状に挑戦する機会や変化をもたらす機会を大切にします。

マネジメントで考慮すべきこと

- 田中さんは、既定の方法に確信が持てない時、新たな方法、またはやり方を試してみたいと言うかもしれません。彼女の創造性を強化しつつも、正しい処理方法の重要性をきっぱりと強調すべきです。
- 田中さんは、この職場の一部の保守的なやり方に対して、フラストレーションを示すことがあるかもしれません。公平に彼女の見解に耳を傾けつつも、変化対応の必要性について、上司という立場から、あなたの懸念を強調すべきです。彼女の考えを認めるのは生産的なことではありますが、「全体像」を考えるとという立場を維持することが必要です。
- 田中さんは、ストレスを受けると特に、自分のやり方に合った方法をとろうとして処理手順から離れることが時々あるかもしれません。もしこれが不適切だったら、系統的処理を必要としない場面で、個人のやり方を容認しつつ処理手順を守る必要性に、より焦点を当てるよう彼女を指導すると良いでしょう。
- 田中さんは、仕事を進める上で、革新的な方法をとる機会を望むかもしれません。あなたが適当と思う正しいやり方を維持しながらも、組織にとって可能な限りの柔軟性を容認すると良いでしょう。



判断の客観性

意思決定において、論理的に、そして客観的に考えられる傾向性



行動上の考慮すべきこと

- 彼女は、現在の問題や状況に経験を当てはめ、熟慮した判断を下す傾向が大いにあります。
- 田中さんの判断や決断は、得られた情報を一貫性をもって思慮深く活用していることを示しています。
- 田中さんは、正確な結論を下すために、必要に応じて判断を調整し、客観的な見方をしようとする傾向があります。
- 田中さんは、プレッシャー下でも、健全な判断を下すことができます。

マネジメントで考慮すべきこと

- 他の人から有効な情報を集めてくる方法や、それを全体的にとらえて意思決定する方法を彼女にコーチしてください。
- 田中さんは、意思決定の際、客観的なデータに頼りすぎる傾向があります。直感的なアプローチをより多く用いるための練習や指導を必要としています。意思決定において、もっと個人的観点からアプローチをとることや、情報をより総体的かつ全体的に見る方法に焦点をあてたトレーニングを行うと良いでしょう。
- 彼女がより直感に基づいて意思決定をするために、例えばチームメンバーや部下の反応のような、主観的な情報の受け取り方についてトレーニングをするべきです。
- 田中さんには、直感で決断する機会をより多く与えると良いでしょう。リスクの低い決定から始め、全体的な意思決定アプローチに、より自信を持てるよう時間を与えるべきです。

さらに考慮すべきこと

田中さんは、「判断の客観性」測定で、この職務のパフォーマンスモデルよりも高くなっています。これは彼女の意思決定プロセスが、通常この職務に必要とされる「大局的」な見地をあまり伴っていないことを示唆します。田中さんにとってこの職務がややフラストレーションにつながっていないかを話し合うべきです。



仕事への興味

この興味セクションでは、回答者が6つの興味のどれに興味を集中するかを測定します。田中さんの興味トップ3と、パフォーマンスモデルの興味トップ3が下にランク順に示されています。両者に共通の興味は丸で囲まれています。

田中さんのトップ3



クリエイティブ

想像力と創造性を発揮したり、独自のセールスの発想を活用することに
関心がある



人的サービス

他の人を支援したり、人の役に立つような活動に関心がある



研究・分析

科学的または技術的な活動やリサーチなど知的スキルを中心とする活動に関心がある

このパフォーマンスモデルのトップ3



財務・事務管理

情報のまとめや調整、ビジネス手続きの管理、財務データの処理といった活動に関心がある



研究・分析



人的サービス

○ = マッチしている

このProfileXTでは、彼女は、「クリエイティブ」、「研究・分析」、「人的サービス」の分野に強い興味・関心を示しています。これは、人や技術、理論を扱う際のクリエイティブな側面を好む人のパターンです。そのような人は、特にサービスや人々の生活向上のために情報技術を活用するなどの専門性を発揮することを求めるでしょう。

田中さんは、「クリエイティブ」なテーマを1番目の興味分野としており、革新的な思考、表現、イメージを伴う活動を求めそうです。この分野は、彼女の全てのパフォーマンスを支える原動力となりそうです。

次に、彼女は「人的サービス」を2番目の興味分野としており、人への奉仕目的の交流などに動機づけられます。人を助ける活動、または人に尽くす活動は、彼女の仕事に活力を吹き込むかもしれません。

最後に、「研究・分析」に対する興味が、彼女の興味プロファイルの3番目です。他の興味分野ほど、仕事における全般的な満足感にとって重要ではないものの、テクニカルな追求への興味も彼女の仕事の動機づけに貢献しています。



さらに考慮すべきこと

トップ3の興味の中に、田中さんの興味として「財務・事務管理」はありませんでした。彼女は、この職務で成功している人ほどには、この仕事の事務的な側面に動機づけられていません。