

PXT

レポート対象者

堀口 A子

ProfileXT[®]

戦略的人材配置プランニング

アセスメント回答日：2019/05/17

印刷日：2020/09/08

部外秘

SBPデモ
105-6015
東京都港区虎ノ門4-3-1
城山トラストタワー 15階

Profiles International
imagine great people[®]

サマリー

人材の持ち味を活かすキャリアパスを用意することが、どの職務においても成功への鍵となります。このことは、組織の成長のため、また、従業員満足のためにも重要です。社員の適性職務を知ることは、長期的な指導・育成プランを構築することに役立ちます。

いくつかの職務のパフォーマンスモデルが、あなたの組織に合わせて作成されています。下記のリストは、パフォーマンスモデルに照らし合わせて、堀口 A子さんがそれぞれの職務にどれくらい適合しているかを示しています。「総合ジョブマッチ」は、彼女の思考スタイル、行動特性、仕事への興味を総合したものです。

下記リストのパフォーマンスモデルから、堀口さんに適切な職務をいくつか選定し、その職務に関する彼女のレポートをよく読みこんでください。

職務	彼女の 総合 ジョブマッチ %
セールスエンジニア	89%
人材採用担当者	88%
マーケティング管理職	87%
営業管理職	87%
購買担当	83%
ファイナンシャルスペシャリス ト	82%
コンピューターソフトウェア・ エンジニア（アプリケーション）	80%
営業担当	78%
経理担当	65%

このアセスメントの歪曲尺度（結果の信頼度）は許容範囲内
でした。

注：

堀口さんのこれらの結果を活用するには、ユーザーガイドも参考にしてください。ユーザーガイドに述べられているように、どのアセスメントの結果も、配置や採用の最終決定要因の3分の1以上を占めるべきではありません。

