

PXT

レポート対象者

田中 A子

ProfileXT[®]

個人プロフィール

アセスメント回答日：2012/06/07

印刷日：2013/10/20

部外秘



日本商事株式会社
〒123-4567
Tokyo Koto-ku Tomioka1-2-3
Wakura building

Profiles  International
imagine great people[®]

田中 A子さんへのメッセージ

成功を収める人とは、自身の強みと弱みを認識している人であることを、行動科学は証明しています。

このレポートは、強みを知り、その強みを活かすために活用してください。その情報が、あなたの成長を妨げているものが何なのかに気づかせてくれるでしょう。このレポートの目的は、あなたのより大きな成長をサポートすることです。

このレポートは、あなたの全人物像としてのプロフィールを示しています。

- **思考スタイル** — 「ラーニング指標」、「言語スキル」、「言語的推理」、「計算能力」、「数的推理」
- **行動特性** — 「エネルギー」、「主張性」、「社交性」、「組織従順性」、「態度」、「決断性」、「協調性」、「独立性」、「判断の客観性」
- **興味** — 「事業開発」、「財務・事務管理」、「人的サービス」、「研究・分析」、「機械・作業」、「クリエイティブ」

仕事面での成長ならびに人間的成長のために、このレポートの情報をあなたの自己開発の材料として活用してください。

思考スタイル

ラーニング指標

学習能力、推理能力、問題解決能力の総合指標

- あなたは、新しいことを学ぶ時、詳細に至るまで気を配り、その情報をあなたの仕事にどう活用するか考えながら学びます。
- あなたの理解力と新しい情報を活用する能力は、一般の人より優れています。
- あなたは、どんな環境でも効率的に学習できます。
- あなたは、かなり複雑な仕事を効率良く処理できる優れた問題解決能力を持っています。

言語スキル

語彙力の測定

- あなたの書く文章のスタイルは、あなたのやや高い言語スキルを反映し、高度な言い回しを好むかもしれません。
- かなり高度な専門用語を使っている資料・文献を読むことを、あなたは好むかもしれません。
- あなたは、比較的多様な語彙を用いて話をする傾向があります。
- あなたは、ほとんどの書面や口頭の情報で使用される語彙を理解できます。

言語的推理

論理的思考と問題解決に言葉を使う能力

- あなたは、意思決定に際して、様々な種類の口頭や書面での情報を取り入れることができます。
- あなたには、口頭および書面の複雑なコミュニケーションから有用な情報を見つける能力があります。
- あなたは、口頭でも書面の情報でも、そこから得た高度なコンセプトを用いて効果的に判断したり、問題解決を行うことができます。
- あなたは、難解な言語情報を分析し、活用する能力に長けています。

計算能力

数値計算力の測定

- あなたは、問題解決や決断のために必要な仕事上の計数業務を難なくこなします。
- あなたは、特に複雑な計算では計算機などの助けが必要かもしれません。
- あなたは、計数業務を計算機に頼ることなく容易に遂行できるでしょう。
- あなたは、通常仕事で使う計数処理プロセスをほとんど問題なく理解できるでしょう。

数的推理

論理的思考と問題解決に数字を使う能力

- 数的データの分析と解釈を必要とする問題について、論理的に判断をくだすことができます。また、複雑で詳細な数値情報を活用して、独自の結論を導き出すことも容易でしょう。
- あなたは、数値情報を活用することが求められる問題解決に高い能力を示しています。
- あなたは、自分の仕事を人に伝えるために、数字の情報を上手く活用できます。
- あなたは、仕事を覚えるときに、数字に関する事柄を速やかに把握します。また、複雑な数学的原理もすばやく仕事に取り入れることができるでしょう。

行動特性

エネルギー

速いペースに対応できる処理能力と耐久力を示す傾向性

- あなたは、一貫して生産的な仕事のペースを維持します。
- あなたはプレッシャーがある中でも、緊迫感をもって行動できます。
- あなたは、たいてい少し速いペースで仕事をすることを好みます。
- あなたは、概して期限内に仕事を成し遂げます。

主張性

主導権を握り、従うよりリードする傾向性

- あなたは、難しい判断を迫られる機会を喜んで受け入れ、役に立つと思えば他の人にも情報提供をします。
- あなたは、得られる結果に責任のある状況に動機づけられます。
- あなたは、権威をもって行動し、必要に応じて自分の立場をはっきり示すことができます。
- あなたは、他の人をリードすることを好み、自己主張をすることが多いでしょう。

社交性

外向的で、人のことを優先し、人と一緒に活動することを好む傾向性

- あなたは、部署の垣根を越えてよい人間関係を育み、友好的なやりとりを維持し、社内の事情に通じていることを好みます。
- あなたは、概ね友好的で、他の人が言わんとしていることを気かけ、同僚とのコミュニケーションが図られているかどうかを容易に見極めるでしょう。
- あなたは、適度に「社交性」があります。いつでもコミュニケーションを取れるようにしておくことの必要性を認識しています。
- あなたは、時には控えめですが、仕事や私的な状況ではほとんど常に社交的な傾向があります。

組織従順性

方針に従い、管理や指導を受け入れ、規則に従って仕事をするを好む傾向性

- あなたは、マネジャーや上司の指示に従うことに集中し、組織の制約や制限の範囲内で概して前向きに仕事をします。
- あなたは、たいてい管理・監督者からの指示や批評を受け入れ、自分の仕事のパフォーマンスをあげるための提案として彼らの指導を取り入れます。
- あなたは、たとえ管理・監督者の意見に同意できなくても、相手の地位を尊重し協力する傾向があります。
- あなたは、たいてい協力的で感じがよく、指示や監督を快く受け入れ、その職務権限のもとで上手く仕事をします。

態度

人や結果に対して、肯定的に受け取る傾向性

- あなたは、方針ややり方の変更に対して楽観的であり、それらがもたらす利益に乗り気になるでしょう。
- あなたは、他の人の真意に対して懐疑的ではなく、言われたことを額面通りに受け取る傾向があります。
- あなたは概して、問題が発生したときに、まだ解決法があると希望を持ち続け前向きに対処します。
- あなたは、リスクや変化、予期せぬ問題に対して、非常に前向きな態度を示します。

決断性

手に入る情報をもとに、迅速な意思決定をする傾向性

- たとえ幅広い情報が得られなくても、あなたは迅速に決断できます。
- あなたは、重要な決定を遅らせることはめったにありません。
- あなたは、緊急事態に対応でき、迅速かつ的確に問題解決できます。
- 迅速な判断を求められる仕事において、あなたは決断力を示して、良い結果に結びつけます。

協調性

友好的、協力的かつチームに受け入れられる傾向性

- あなたは、協力的な態度をとる傾向があり、いつでも人を助ける準備ができています。
- あなたは快活で、友好的で忍耐強い人であり、短気になったりフラストレーションを示したりすることはありません。
- あなたは、極端な意見や立場をとらず、控えめな傾向があります。
- 通常、あなたは人と働く必要性を認識しており、リソースや情報を喜んで人と共有します。

独立性

自ら方向性を定め、自立した行動や決定をする傾向性

- あなたは、必要な時には問題解決や状況への対応に、苦痛なく一人で取り組みます。
- あなたは、重要な仕事を遂行するには、たいいてい管理が必要最低限であることを好みますが、時には指導を必要とします。
- あなたは、ほとんどの状況で自分の行動は自分で決めることを好みますが、時には指示に従うでしょう。
- あなたは、たいいてい自立して仕事をし、新しい展開や課題にはしばしば一人で取り組むことを好みます。

判断の客観性

意思決定において、論理的に、そして客観的に考えられる傾向性

- あなたは、現在の問題や状況に持っている知識を当てはめて、熟慮した判断を下す傾向が強くあります。
- あなたは、状況を客観視し、自分の意見を立てる時には自身の感覚を最小限にとどめる傾向があります。
- あなたは、結論に達する際に、自分の直感よりも立証し得る事実に注目します。
- あなたは、特にプレッシャー下で判断を示す際に、事実に基づく根拠を活用するでしょう。

仕事への興味

このProfileXTでは、あなたは、「クリエイティブ」、「研究・分析」、「人的サービス」の分野に強い興味・関心を示しています。これは、人や技術、理論を扱う際のクリエイティブな側面を好む人のパターンです。そのような人は、特にサービスや人々の生活向上のために情報技術を活用するなどの専門性を発揮することを求めるでしょう。