

## ProfileXT® 行動特性・各指標ごとの強み

	1～3	4～7	8～10
エネルギー	忍耐力と質の高い仕事	求められることが、数をこなす事か、高い質を求める事かの状況に応じて仕事のスタイルを調整出来る	速いペースで多くの仕事を同時にこなす
主張性	穏やかで、相手の意見を受け止められる	主張性の高い人、低い人のグループの中で、コミュニケーションのバランスを取る、調整役になることができる	リーダーシップ、推進力を発揮
社交性	一人の環境で生産的に仕事をする	社交性の高い人と柔軟に対応する一方で、低い人の対人関係への抵抗感にも配慮ができる	広い人間関係を活かし他者の支援を得る
組織従順性	創造性、枠の外の柔軟な発想力	ルールを盲目的に従うのではなく、順守すべきものは守り、変更すべきことには課題提起できる	組織の中で従順に働き、権威からの指示を前向きに受け入れる
態度	慎重に判断し、騙されない	物事の良い面を見ながらも、同時にリスクにもアンテナを張ることが出来る。過度に楽観的、もしくは悲観的な視点に偏らない	物事をポジティブにとらえ、人を信用する
決断性	慎重な意思決定でリスクを回避する	意思決定において、早急さが必要な場面ではタイムリーに、慎重さが求められる場面では結論を急がずに落ち着いて決断を下す	タイムリーな意思決定でチャンスを掴む
協調性	ストレスある局面でも自分の信念を貫く	周囲との協調関係の和を保ちながらも、必要な際には意見や異論を周囲に示すことが出来る	対立を緩和し皆が望む解決策を導く
独立性	他者からの期待を把握して仕事を段取りする	自らの判断でイニシアチブをとって行動を起こす一方で、必要な局面では人からの指示や監督を積極的に求めることが出来る	他者の監督なしに、自らの判断でものごとを推進できる
判断の客観性	情報不足でも、直感や予感で物事を決断する力	局面に応じて、客観的な観点と、予感や直感の両面のバランス感で意思決定をしていくことができる	論理、事実情報など多面的で客観的な情報を収集する

※ 4～7について  
示されている文面の解釈として、4,5であれば、1寄りの特徴がより強く、6,7であれば10寄りの特徴がより強くなります。