

採用・育成・配置・選抜・後継者発掘などあらゆるシーンで 活用できる戦略的人材アセスメント ProfileXT®(PXT) パートナー募集説明会開催レポート

2017年2月23日（木）に、今年最初の ProfileXT パートナー募集説明会を実施致しました。PXT とは、HRD グループ・プロファイルズ社が提供する、採用・育成・配置といったタレントマネジメントの全領域をカバーする戦略的人材アセスメントツールです。

独立事業家／経営支援コンサルティングの方や研修事業、人事コンサルティング事業を展開している参加企業が PXT を自社ソリューションにどのように組み込んでサービス展開が図れるのか？その可能性を探るべく真剣に耳を傾けました。



経営ならびに人事領域はデジタルが必要とされる時代となり、従来通りの発想や事業展開では解決できない様々な人材の課題に対して、科学的な客観データである人材アセスメントの必要性が高まっています。

企業に共通する人材の課題

採用	<ul style="list-style-type: none">✓ 履歴書抜群、面接でも好感。素晴らしいチームプレーヤーとして活躍を期待して採用を決定！（3月）✓ 売上不振を部下に責任転嫁。一人で孤立。現場からも悲鳴の声。期待とは裏腹のパフォーマンス（7月）
配置	<ul style="list-style-type: none">✓ 本当に優秀かどうかではなく、声の大きい役員の鶴の一声で昇進が決まる。 上層部には、社内営業が上手い人ばかり。 果たしてこのままでよいのだろうか・・・？
育成	<ul style="list-style-type: none">✓ 「幹部候補研修の中で、次の経営者を見極めてほしい。」とお客様の願い。 しかし自分の見立てだけで、そんな重要な事を決めてしまってもよいものか？

説明会では、これらの課題に対して、どのような解決策を導いてきたか、業界・課題別の事例を紹介するとともに、プロファイルズ社のビジネスパートナーが、自社のソリューションをPXTとどのように組み合わせて独自のソリューションを生み出しているかについても紹介していきました。また、プロファイルズのビジネスパートナーへの様々なサポート体制についても情報が共有されました。



参加企業からは、

- ・「なぜPXTが日本の企業に必要とされているのか、その背景や理由が分かりました」
- ・「採用、選抜、配置の枠を超えた幅広いソリューションの可能性を感じました」
- ・「今まで解決できなかった顧客の課題に対応することが出来るのではと思った」といった感想がアンケートから寄せられました。

◆Web サイト

https://www.profiles.co.jp/information/partner_session.html

HRD グループは、パートナーとの関係性を、単なる提供元と代理店ではない、真のパートナーシップの実現のため、顧客、パートナー、当社の Win-Win-Win を実現するべく、パートナー様の新しいビジネスモデル構築のために情報提供を継続して参ります。

HRD グループ・プロファイルズ株式会社